

國立彰化特殊教育學校 113 學年度性別平等教育實施計畫

113 年 9 月 12 日性別平等委員會討論通過

一、依據：性別平等教育法、性別平等教育法施行細則、校園性別事件防治準則。

二、目標：

- (一) 協助師生了解性別在自我發展中的角色，探討性別發展與社會文化互動的關係，建立和諧、尊重、平等的性別關係。
- (二) 建置符合安全性、無障礙及無性別偏見之友善關懷環境。
- (三) 協助性別事件當事人與關係人相關心理評估與輔導諮商，預防學生認知、情緒與行為問題及適應困難之產生。

三、實施計畫

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施形態	執行情形	主責處室	備註
一、課程與教學	(一)配合 12 年國民基本教育素養，發展性別平等教材及在各個課程融入，以供教師教學及宣導參考。	1. 本校於 101 年開發一套 12 年一貫性別平等課程，本學年度起會重新檢視、修正、新增以更符合 12 年國教素養精神。 2. 104 學年度起性別平等教育納入高職部正式課程。 3. 108 學年度入學新生配合 12 年國教，在各科當中融入性平議題。 4. 本校於 109 學年度起將十二年國民基本教育課程綱要中性別平等議題之學習主題，依國小、國中、高中教育階段，細分為 K1-K12 個等級。110 學年度起將各單元學習主題之教案進行修訂。111 學年度進行校稿。112 學年度進行二次校稿，預期本學年度完成性平教材。 5. 相關教材上傳公告於教學資源網供教師運用。	全校師生 性平教材 社群	113/9- 114/7	會議 工作坊	1. 融入各科課程當中。 2. 教學組於每學期正式上課前要求各領域繳交教學進度表，並於期末繳回實際上課後的教學進度表。 3. 辦理性別平等教育社群、檢視、修正、新增本校性平課程教材以更符合 12 年國教素養精神。	教務處	

		6. 於領域會議時擬訂性別平等教育教學進度表。						
(二) 推廣性平議題相關法令、知能及概念，並融入課程或教學活動中。		1. 於各項會議宣導相關性平議題，並利用升旗時間提醒學生注意防範。 2. 依據來文宣導教育研究院課程教育資源網、性教育教學資源網等管道訊息，並由各階段教師適時將性別平等議題融入教學。	全校師生	113/9-114/7	會議	透過週訊、導師會議、email、學校首頁、教學研究會、課程發展委員會等管道，將性別平等教育相關議題及資訊傳達給各年段教師。	教務處	學務處合辦
(三) 規劃邀請專家學者主講性別平等議題等 <u>教學</u> 相關主題。		1. 於全校研習時段安排性別平等教育相關專家學者到校演講。 2. 落實性別平等教育法第二十一條及校園性別事件防治準則第二條，每年定期舉辦校園性別事件防治之教育宣導活動。	全校教師	113/8/24-114/6/20	研習	(一)性別事件行為人防治教育(含性平相關法規修訂重點) 1. 時間：113年8月23日 9:00-12:10 2. 地點：視聽中心。 3. 人數：男42，女115，共157人 4. 講師：性別平等教育資源中心/劉秀鳳諮詢委員 5. 內容：以性平三法的立法脈絡起頭，明確點出三法之間的差異以及適用對象。再著重說明今年性平相關法規修法重點，讓教職員能留意何為實習指導人員亦為教師範疇，以及專業倫理也列入性別事件樣態。此外，性侵中的猥褻、性交與性騷擾之間的差異，性霸凌如何定義等，加上範例說明，讓老師更加清楚樣態區辨。後來介紹行為人處理措施，用在特殊生身上當有的處置方式有哪些，讓導師們能知道如何對行為人的後續教學做調整。最後，介紹數位/網路性別暴力，特殊生很容易在網路中掉入陷阱而不自知，導師們應多加宣導安全網路用法以及留意學生之間的交流狀況。	教務處	學務處合辦

	(四)處理性別事件當事人之教務與相關人員課務。	1.協助處理性別事件學生當事人之學籍、課程、成績及相關人員課務，並安排性別事件當事人接受性別平等教育課程等相關事宜。 2.編列預算支付調查小組成員課務經費及行為人8小時課程費用。	性別事件 相關人員	113/9- 114/7	行政協調	1.安排調查會議相關人員課務排代。 2.安排8小時性平課程師資。	教務處	
	(五)規劃其他有關本校性別平等教育之 <u>課程與教學</u> 事務。	1.配合各處室單位、導師專任教師之意見，提供必要之協助。 2.隨時增加及更新教材，必要時提供教學諮詢。	全校師生	113/9- 114/7	諮詢	1.高職、國中、國小部教師於每學期末繳交四小時融入性別平等教育課程紀錄表。 2.配合性平最新法令或資訊，提供教學資源與諮詢。	教務處	學務處 合辦
二、 行政與 防治	(一)辦理性別平等教育相關議題之專題講座、宣導活動。	1.利用校內各項會議或集會辦理性別平等教育宣導活動。 2.學生校內實習前進行性平宣導。	全校師生	113/8- 114/7	影片播放 宣導講座 戲劇演出 書面文宣	(一)性別事件行為人防治教育(含性平相關法規修訂重點) 1.時間：113年8月23日 9:00-12:10 2.地點：視聽中心。 3.人數：男42，女115，共157人 4.講師：性別平等教育資源中心/劉秀鳳諮詢委員 (二)防治性剝削、復仇式色情宣導及校園安全地圖宣導 1.時間：113年8月30日 2.地點：活動中心 3.人數：男146人、女68人，共214人。 4.講師：謝秋樂校長、張仁俊組長。 (三)高一性平體驗活動 1.時間：113年10月18日 2.地點：學務處穿堂 3.人數：男人，女人，共人。 4.講師：設立4個關卡，以體驗方式進行。 (四)國中性平闖關活動 1.時間：113年10月25日 2.地點：校園。 3.人數：男人，女人，共人。	學務處	教務處、 總務處、 實習輔導處 合辦

						<p>4. 設立 5 個關卡，以體驗方式進行。</p> <p>(五)宿舍防災暨性平宣導</p> <p>1. 時間：113 年 11 月 15 日</p> <p>2. 地點：宿舍</p> <p>3. 人數：男人，女人，共人。</p> <p>4. 講師：黃欣怡組長。</p> <p>(六)防治性剝削、復仇式色情宣導及校園安全地圖宣導</p> <p>1. 時間：114 年 2 月 11 日</p> <p>2. 地點：活動中心</p> <p>3. 人數：男人、女人，共人。</p> <p>4. 講師：張仁俊組長。</p> <p>(七)宿舍防災暨性平宣導</p> <p>1. 時間：114 年 2 月 20 日</p> <p>2. 地點：宿舍</p> <p>3. 人數：男人，女人，共人。</p> <p>4. 講師：黃欣怡組長。</p> <p>(八)國三家事達人檢定活動</p> <p>1. 時間：114 年 4 月 18 日</p> <p>2. 地點：學務處穿堂</p> <p>3. 人數：男人、女人，共人。</p> <p>4. 講師：六位關主</p>		
(二) 召開本校性別平等委員會	統整各單位資源與預算，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視成果。	全校學生	113/9-114/7	影片播放 書面文宣	於第一次性別平等教育委員會擬定計畫，於最後一次性平性別平等教育委員會檢討成果。	學務處	各處室主任共同完成	
	研擬修訂性別平等工作法、性別平等教育實施規定及校園性別事件防治規定等校內性平相關規定。	性平委員	113/9-114/7	會議	1. 依照 110 年 5 月 11 日性平培力及性平事件防治入校實施計畫訪視委員口頭回饋之建議，於 110 年 6 月 30 日校務會議修訂通過「國立彰化特殊教育學校性別平等委員會設置要點」、「國立彰化特殊教育學校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定」及「國立彰化特殊教育學校性別平等	學務處	人事室協助相關規則訂定	

					教育實施規定」。 2. 110年12月07日主管會報通過「國立彰化特殊教育學校推動性別平等教育獎勵要點」。 3. 性平三法於113年3月8日正式執行，依113年6月3日南大性研字第1130011283號來函，於113年6月6日第七次性平會上修訂「國立彰化特殊教育學校性別平等委員會設置要點」、「國立彰化特殊教育學校校園性別事件防治規定」及「國立彰化特殊教育學校性別平等教育實施規定」，並於113年6月28日校務會議通過。			
	受理校園性別事件之申訴與處理相關行政事宜。	性平委員	113/9-114/7	會議	113/09/12第一次性平教育委員會。	學務處		
	召開調查會議，並追蹤性別事件決議處理事項。	性平委員	113/9-114/7	會議	1. 召開調查會議，並於調查前後召開會前會及會後會。 2. 請輔導人員於結案後密簽追蹤輔導情形。	學務處	教務處、輔導室共同支援	
(三) 規劃其他有關本校性別平等教育之行政與防治事務。	配合各處室單位、導師專任教師之意見，提供必要之協助。	全校師生	113/9-114/7	諮詢	配合性平最新法令或資訊，提供教學資源與諮詢。	學務處	教務處合辦	
	編列預算支付調查小組成員的出席費、交通費、撰稿費等相關費用。	調查小組成員	113/9-114/7	行政協調	1. 已編列114年預算支付調查小組成員的出席費、交通費、賺稿費等相關費用。 2. 校內性別事件調查專業素養人才庫人員撰寫報告，由家長會支應撰稿費。	學務處	輔導室支援	
三、諮	(一) 辦理性別事件學生之心理輔導與諮商服務。	依性平會決議事項，由心理師與社工師執行諮商輔導與追蹤。	性平個案	113/9-114/7	諮商輔導	1. 依性平會決議，針對需要輔導的性別事件個案，安排心理師或社工師進行輔導，並紀錄與追蹤個案情形。	輔導室	

商 與 輔 導	(二) 依個案需求協助連結其所需之資源協助(如:醫療、社會福利、法律諮詢等)	電訪或家訪家長,依其需要與相關單位聯繫,協助申請資源補助、提供家庭支持。	性別事件 相關人員	113/9- 114/7	連結資源 提供諮詢 服務	1.由社工師協助聯絡性別事件個案之縣府社工或個管人員,共同瞭解個案情形並配合後續事宜。 2.依個案及其家庭需求,配合縣府協助陪同個案至警局或法院。	輔導室	
	(三) 親職教育	提供家長性別平等相關議題文章或舉辦相關研習。	學生家長	113/9- 114/7	文章宣導	1.召開學生個案會議,邀請家長與會討論學生交友情形,並依家長需求提供相關文章資料。 2.提供家長易讀版性平相關文章或影音資料。 3.校網架設家長專區。	輔導室	
	(四) 規劃其他有關本校性別平等教育之輔導與諮商事務。	配合各處室單位、導師專任教師之意見,提供必要之協助。	全校師生	113/9- 114/7	諮詢	1.辦理/學生成長團體,藉由團體活動建立學生保護自我意識與性別互動概念。 2.提供有需求之教師、同仁有關性別相關輔導觀念與資訊。	輔導室	
四、 環 境 與 空 間 檢 視	(一) 召開校園安全空間檢視說明會	邀請校內教職員工代表、或校外專業人士定期檢視本校園環境,依實際需要繪製校園危險地圖。	校園空間	每學期 至少一次	實地勘查 /會議	1.總務處學期末納入行政會報諮詢。 2.總務處於每學期期末派員實際勘查。	總務處	
	(二) 辦理校園安全警示區域宣導	利用學生集會時間辦理宣導活動(如週會、晨會、班會)。	本校學生	113/9- 114/7	宣導	每學期開學典禮宣導	總務處	
	(三) 系統檢測	管制區域警報系統自主檢測	校園空間	每週	測試	職工於每月第一週進行抽查檢測	總務處	
		緊急求助鈴自主檢測,並檢視校內偏僻地區,視情況加裝求助鈴。	校園空間	每週	測試	工友於每月第一週進行抽查檢測		
(四) 校園安全巡邏	由技工友同仁於校園定點位置進行安全巡邏。	校園空間	每日	巡邏	各棟大樓分配巡檢: 1.行政大樓-教務處 2.職教館-實輔處 3.教學區-學務處 4.復健館-輔導室 5.校園區-總務 6.巡檢紀錄表彙整於總務處收存。	總務處		

		安排值班同仁監看監視錄影系統，確保校園空間安全。	監視系統	每日	檢視	1. 守衛室值勤人員不定時查看監視器。 2. 各辦公室監視系統不定時查看監視器。	總務處	
(五) 規劃其他有關本校性別平等教育之 <u>環境與空間</u> 事務。		配合各處室單位、導師專任教師之意見，提供必要之協助。	全校師生	113/9-114/7	諮詢	行政會議、導師會議徵詢意見並作為改善依據	總務處	
		編列預算改善校園安全空間環境，例如：委外保全感謝系統、監視器修繕等。	校園空間	113/9-114/7	檢視	已編列 114 年預算改善校園安全空間環境	總務處	

附件一：113 年度性別預算編列情形表(單位：千元)

學校代碼	學校名稱	1. 性別平等教育工作、教育課程等					2. 購置性別平等相關圖書及視聽資料		3. 家庭暴力/性騷擾/性侵害犯罪/性霸凌防治相關宣導				
		金額	預期成果			金額	預期成果		金額	預期成果			
		10	辦理場次(場)	參與人數(人)	案件數(案)	會議次數(次)	培訓場次(場)	10	圖書數量(冊)	視聽資料數量(式)	5	辦理場次(場)	參與人數(人)
小計			4	80	5	10	2		25	10			2
12170	彰化特教	10	4	80	5	10	2	10	25	10	5	2	50

學校代碼	學校名稱	113年度														
		4. 情感教育/性教育宣導講座		5. 針對校內教職員辦理性別主流化訓練			6. 派員參加性平相關研習訓練或國內外會議、研討會之差旅費		7. 辦理改善校園無障礙環境研習、勘檢等							
		金額	預期成果		金額	預期成果		金額	預期成果		金額	預期成果				
	小計	5	辦理場次(場)	參與人數(人)	15	辦理場次(場)	參訓人數(人)	參與率(%)	5	派員人數(人)	參加場次(場)	-	辦理/參加場次(場)	參與人數(人)	勘檢場次(場)	參與人數(人)
12170	彰化特教	5	2	50	15	2	300	80	5	6	6	-	-	-	-	-

學校代碼	學校名稱	8. 校園安全設施及空間維護及改善		9. 無障礙設施及空間維護及改善			10. 性別友善設施、空間維護及改善					
		金額	預期成果		金額	預期成果		金額	預期成果			
		1,400	1. 裝設及改善高亮度之節能照明、監視系統及緊急求救系統計○處。	2. 配置校園安全警衛人力及電子保全系統計○人。	3,500	1. 新設無障礙電梯○座。	2. 無障礙廁所、扶手、電梯及坡道等改善工程計○處。	3. 無障礙電梯維護費	-	1. 哺(英)乳室設施更新及改善計○處。	2. 設置、改善無性別(性別中立)廁所計○處。	3. 合理配置男女廁所計○處。
			裝設場所(處)	配置人數(人)		電梯數(座)	改善場所(處)	電梯數(座)		更新/改善場所(處)	設置場所(處)	設置場所(處)
小計		-	3	-	6	5	-	-	-			
12170	彰化特教	1,400	3	3,500	0	6	5					

單位：千元

學校代碼	學校名稱	11. 其他性別預算		檢核			
		金額	計畫或業務項目名稱及預期成果	校園保全		無障礙設施 (詳「無障礙設施明細」工作表)	
		-		人數	金額	113編列數 (暨大系統)	金額
				小計		OK	OK
12170	彰化特教			OK	OK	3,500	OK

附件一：114 年度性別預算編列情形表(單位：千元)

學校代碼	學校名稱	1. 性別平等教育工作、教育課程等					2. 購置性別平等相關圖書及視聽資料		3. 家庭暴力/性騷擾/性侵害犯罪/性霸凌防治相關宣導				
		金額	預期成果					金額	預期成果		金額	預期成果	
			1. 性別平等教育宣導：預計辦理講座/活動/宣導等○場次，參與人數○人。		2. 校園性別案件調查及處理：預計○案，含委員出席費、交通費、調查費、調查報告撰稿費、行為人性平教育鐘點費；針對案件提供醫療補助、法律諮詢費用等。		3. 性別平等教育委員會會議召開○次會議及辦理委員培訓課程○場次。		預計購置圖書○冊、視聽資料○式。	預計對校內教職員及學生辦理○場次，參與人數○人。			
			辦理場次(場)	參與人數(人)	案件數(案)	會議次數(次)	培訓場次(場)			圖書數量(冊)		視聽資料數量(式)	辦理場次(場)
小計		30	4	80	3	10	2	10	25	10	5	2	50
12170	彰化特教	30	4	80	3	10	2	10	25	10	5	2	50

學校代碼	學校名稱	4. 情感教育/性教育宣導講座			5. 針對校內教職員辦理性別主流化訓練			6. 派員參加性平相關研習訓練或國內外會議、研討會之差旅費		7. 辦理改善校園無障礙環境研習、勘檢等						
		金額	預期成果		金額	預期成果			金額	預期成果		金額	預期成果			
			預計對學生辦理○場次，參與人數○人。			預計辦理○場次，參訓人數約○人，參與率約○%。				預計派員○人，參加○場次。			1. 改善無障礙校園環境研習○場次，參與人數○人。		2. 校園無障礙環境勘檢○場次，參與人數○人。	
			辦理場次(場)	參與人數(人)		辦理場次(場)	參訓人數(人)	參與率(%)		派員人數(人)	參加場次(場)		辦理/參加場次(場)	參與人數(人)	勘檢場次(場)	參與人數(人)
小計		5	2	50	15	2	300	80	5	6	6	-	-	-	-	
12170	彰化特教	5	2	50	15	2	300	80	5	6	6	-	-	-	-	

學校代碼	學校名稱	8. 校園安全設施及空間維護及改善		9. 無障礙設施及空間維護及改善			10. 性別友善設施、空間維護及改善				
		金額	預期成果	金額	預期成果		金額	預期成果			
		1,600	1. 裝設及改善高亮度之節能照明、監視系統及緊急求救系統計○處。	2. 配置校園安全警衛人力及電子保全系統計○人。	3,200	1. 新設無障礙電梯○座。	2. 無障礙廁所、扶手、電梯及坡道等改善工程計○處。	3. 無障礙電梯維護費	-	1. 哺(集)乳室設施更新及改善計○處。	2. 設置、改善無性別(性別中立)廁所計○處。
裝設場所(處)	配置人數(人)		電梯數(座)	改善場所(處)		電梯數(座)	更新/改善場所(處)	設置場所(處)		設置場所(處)	提供場所(處)
小計		-	3	-	6	5	-	-	-	-	1
12170	彰化特教	1,600	3	3,200	0	6	5	0			1

學校代碼	學校名稱	11. 其他性別預算		檢核							
		金額	計畫或業務項目名稱及預期成果	校園保全		無障礙設施 (詳「無障礙設施明細」工作表)		移列計畫			檢核有誤說明
		-		人數	金額	114編列數 (暨大系統)	金額	1. 性別平等教育工作、教育課程等	3. 家庭暴力/性騷擾/性侵害犯罪/性霸凌防治相關宣導	7. 辦理改善校園無障礙環境研習、勘檢等	
小計											
12170	彰化特教			OK	OK	3,000	OK				OK